

ग्रसाधार 🖣

EXTRAORDINARY

भाग II---सण्ड 3---- उपखण्ड (il

PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकारसं प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं• 293]

मई विस्ली, शुक्रवार, नवस्वर 15, 1974/कातिक 24, 1896

No. 293]

NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 15, 1974/KARTIKA 24, 1896

इस भाग में भिम्न पृष्ठ संख्या दी जाती हैं जिससे कि यह असग संक्रमन से रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

CABINET SECRETARIAT

(Department of Personnel and Administrative Reforms) NOTIFICATIONS

New Delhi, the 15th November 1974

- G.S.R. 470(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely;
- 1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1974.
- (2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 1st January, 1973.
 - In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954—
 In rule 3, in sub-rule (İ) for the words and figure "Junior scale—
 Rs. 400—400—450—30—600—35—670—EB—35—950 (18 years).

Senior scale-

(a) Time scale—Rs. 740 (6th year or under)—40—1100—50/2—1250—50—50—1300 (22 years)"

the following words and figures shall be substituted, namely:-

"Junior scale—Rs. 700—40—900—EB—40—1100—50—1300.

Senior scale-

(a) Time scale—Rs. 1200 (6th year or under)—50—1700.

Provided that a member of the Service may elect to continue to draw pay in the existing scale until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale.";

- (ii) in rule 3, for sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted,
 - "(3) The pay of an other who was a member of the Service on the first day of January, 1973, shall be refixed, as from that date, separately in respect of his pay drawn in a substantive or officiating capacity, in the following manner:—
 - (a) in the case of an officer drawing pay upto and including Rs. 1800 in the existing scale—
 - (i) An amount representing live per cent, of the basic pay, subject to a minimum of Rs. 15 and a maximum of Rs. 50, should be added to the existing emoluments. If this results in a fraction of a rupee, the fraction of 50 paise and above should be rounded off to the next higher rupee and those below 50 paise should be ignored.
 - (ii) after the existing emoluments have been increased, and computed as specified in clause (i), the pay shall be fixed in the revised scale at the stage equal to the amount so computed, or, if there is no such stage in the revised scale, at the stage next above the amount so computed.
 - Previded that if the amount so computed under sub-clause (i) is less than the minimum of the revised scale, the pay shall be fixed at the minimum of that scale:
 - Provided further that if the amount as computed under sub-clause (i) is more than the maximum of the revised scale, the pay shall be fixed at the maximum of that scale;
 - Provided also that, except in cases where the pay is fixed at the minimum of the revised scale, if the revised pay as determined under this sub-rule, exceeds the existing emoluments by more than Rs. 100, the initial pay shall be tixed at the highest stage in the revised scale at which the revised pay payable does not exceed the existing emoluments by Rs. 100 and the difference, if any, between the existing emoluments plus Rs. 100 and the revised pay so payable shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

 $Explanation \ I.$ —For the purposes of this sub-rule the existing emoluments shall comprise the following:—

- (i) Basic pay in the time scale.
- (ii) Dearness Allowance.
- (iii) Dearness Pay.
- (iv) Interim reliefs.

Explanation II.—Dearness pay, dearness allowance and interim reliefs aforesaid shall be those appropriate to the basic pay.

Explanation III.—Existing Scale in relation to an officer means the time scale applicable to the officer (or, as the case may be, personal scale applicable to him) immediately prior to the 1st day of January, 1973, whether in a substantive or officiating capacity.

Explanation IV.—'Revised Scale' in relation to an officer means the appropriate time scale provided in sub-rule (1) of rule 3.

Explanation V.—Where the existing emoluments, together with personal pay, if any, exceed the pay fixed in the revised scale in the case of an officer, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increase in pay.

Explanation VI.—Where in the fixation of pay under clause (i) of the pay of officers drawing pay at more than five consecutive stages in an existing scale gets bunched, that is to say, gets fixed in the revised scale at the same stage, the pay in the revised scale of such of these officers who are drawing pay beyond the first five consecutive stages in the existing scale shall be stepped up to the stage where such bunching occurs, as under, by the grant of increment(s) in the revised scale in the following manner, namely:—

- (a) for officers drawing pay from the 6th upto the 10th stage in the existing scale—By one increment.
- (b) for officers drawing pay from the 11th upto the 15th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 10th stage—By two increments.
- (c) for officers drawing pay from the 16th upto the 20th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 15th stage - By three increments.

If by stepping up of the pay as above, the pay of an officer gets fixed at a stage in the revised scale which is higher than the stage in the revised scale at which the pay of an officer who was drawing pay at the next higher stage or stages in the same existing scale is fixed, the pay of the latter shall also be stepped up only to the extent by which it talls short that of the former.

Explanaion VII.—Where in the fixation of pay under clause (ii), the pay of an officer, who, in the existing scale was drawing immediately before the 1st day of January, 1973, more pay than another officer junior to him in the same codre, gets fixed in the revised scale at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped up to the same stage in the revised scale as that of he junior.

- (b) The pay of an officer drawing basic pay exceeding Rs. 1800 in the existing scale shall be fixed at the stage in the revised scale which is equal to his basic pay in the existing scale plus dearness allowance drawn by him at the rates in force on 31st December, 1972, or if there is n_0 such stage, the stage next below such aggregate plus personal pay equal to the difference to be absorbed in future increases in pay. But if the minimum pay of the revised scale is more than the pay admissible under this clause, the pay should be fixed at the minimum or the revised scale."
 - (iii) Below clause (i) of sub-rule (1) of rule 5, the following proviso shall be added, namely:—
 - "Provided that increments falling due after the 1st November 1973 shall accrue on the first day of the month in which they would have accrued":
 - (iv) Below clause (ii) of sub-rule (1) of rule 5, for the words "Provided that", the following shall be substituted, namely:—
 - "Provided that increments falling due after the 1st November, 1973 shall accrue on the first day of the month in which they would have accured:

Provided further that".

- (v) in rule 5, for sub-rule (3A), the following sub-rule shall be substituted, namely:—
 - "(3A) the next increment of a member of the Service whose pay has been fixed under sub-rule (3) of rule 3 accrued in the time scale applicable to him immediately before the first day of January, 1973.
- Note 1.—Increments falling after 1st November, 1973, will be drawn on the first day of the month in which it would have accrued,
- Note 2.—In cases where the pay of an officer is stepped up in terms of Explanation VI below sub-clause (a) of sub-rule (3) of rule 3, the next increment shall be granted on the completion of qualifying service of 12 months from the date of stepping up of the pay in the revised scale.
- Note 3.—In cases other than those covered in Note 2, the next increment of an officer, whose pay is fixed on the first day of January, 1973 at the same stage as the one fixed for another officer junior to him in the same cadre and drawing pay at lower stage than his in the existing scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier.

Explanation.—For the purposes of this rule increments shall be construed to mean stages in the time-scale and not necessarily actual increases in pay (that is to say, where an increment in any scale is not annual, the increment shall be construed as carrying as many stages as the number of years of service required to be rendered for earning an increment)".

(VI) For Schedule I to said rules, the following Schedule shall be substituted. namely:—

"SCHEDULE I

[See rule 4(2) and 5(2)]

Scales of vay for the Indian Police Service

Year of s			Senior scale		
	· · · · · ·	(Monthly) rates of pay)			
				Rs.	Rs.
Ist 1	,			700	1200
and				740	1200
3rd	•		•	780	1200
4th			•	820	1200
5th				860	1200
6th !	•		•	900	1200
<u>~~</u>			E	ifficiency Bar	
7th	•		•	940	1250
8th				980	1300
9th			•	1020	1350
roth				1060	1400
11th	•			1100	1450
T2th		•		1150	1500
13th	•		•	1200	1550
14th	•		•	1250	1600
15th	•	•		1300	1650
16th and	above		•	1300	1700
Selec	tion gr	ade			1400

- Note.—(1) The increments in the junior and senior time scales in respect of a member of the Service, whose pay is fixed in the revised scale of pay under sub-rule (3) of rule 3, shall be regulated in accordance with clause (i) of sub-rule (1) of rule 5.
- Note.—(2) A member of the Service who is promoted to the senior timescale after 1st January, 1973, shall draw pay in the senior time scale at the stage in the senior scale corresponding to the stage of pay he would have drawn in the junior time-scale from time to time but for his appointment to the senior time scale:
- Provided that, in case the pay so fixed exceeds the pay admissible to a member of the Service appointed to the senior scale prior to the 1st January, 1973, the pay of the officer shall be fixed in the senior-time scale at the stage immediately above the pay admissible to him in the junior-time scale.
- (vii) In the Schedule III to the said rules, under the heading "A-Posts carrying Pay above the time-scale of pay in the Indian Police Service

under the State Government" for the existing scale of pay of Rs. 1600-100-2000, 1800-100-2000, 2000-125-2250, the following payscales shall be substituted:

Rs. 1600-100-2000

o Rs. 2000-125/2-2250

Rs. 1800-100-2000

to Rs. 2250-125/2-2500

Rs. 2000-125-2250

to Rs. 2250-125/2-2500

- (viii) In the said Schedule III, under the heading "C-posts carrying pay above the time scale or special pay in addition to pay in the time scale under Central Government when held by members of the Service",-
 - I. in column 3 of the Table, for the scale of pay of Rs. 1600-100-2000", the following scale shall be substituted, namely:—-Rs. 2000-125/2-2250"

II. for the entries-

"Assistant Directors

Senior Scale or Selection Grade

300 (subject to the condition that Pay plus Special pay does not exceed Rs. 1600).

the following entries shall be substituted, namely: -

"Assistant Directors

Serior Scale er Echetter Crece von matter je 10 matter that Pay plus Special pa does not exceed Rs. 2,000) Special pay

III. for the entries-

'Technical Officers

Junior Scale or Senier Scale

shall not be tenable by Officers whose remuneration exceeds Rs. 1,cco p.m.).

the following entries shall be substituted, namely:-

"Technical Officers

Junier Scele er Schlen Scele

no Crevice that le-Triff shall not be tenable by whose remuneration Officers exceeds Rs. 1350 p.m.".

IV. for the entries-

"Assistant Director, CBI Senior Scale or Selection Grade

eco (Subject to the condition that pay plus special pay does not exceed Rs. 1600.)"

the following entries shall be substituted, namely: --

that pay plus special pay does not exceed Rs. 2000)" "Assistant Director, Chi Senior Scale or Selection Carde

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 1973, were issued to implement the recommendations made by the Third Central Pay Commission in respect of the pay scales of Class II, Class III and Class IV employees. They were given effect to from the 1st January, 1973. Government have since broadly accepted, with some modifications, the recommendations of the Third Central Pay Commission regarding the pay scales in Class I Services/posts and the All India Services and have decided that, except in respect of revision of pay, or scales of pay of posts which have been upgraded to Rs. 3000 (fixed) or above, the date of effect of revision of pay scales in Class I Services/Posts and the All India Services shall be the same as for employees in Classes II to IV, namely, the 1st January, 1973. The Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, are therefore, being amended accordingly.

(No officer is likely to be adversely affected by this Notification being given the retrospective effect).

> [No. 28/10/74-AIS(II)-A] S. HABEEBULLAH, Under Secy.

मंत्रिमण्डल सचिवालय

(कार्मिक ग्रीर प्रशासनिक सुधार विभाग)

ग्रधिस् चनाएं

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1974

सा का नि 470(म)—म्मिखल भारतीय सेवा मिधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) बारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संबक्षित राज्यों की सरकारों से परामर्श करके, केन्द्रीय सरकार भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में ग्रीर ग्रागे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, श्रर्थात्:—

- 1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) पांचवां सणोधन नियम, 1974 है।
 - (2) ये जनवरी, 1973 के प्रथम दिन को प्रवृत्त हुए समझे जाएगे।
- 2· (1) (1) भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में नियम 3 में, उपनियम (1) में,---

"कनिष्ठ वेतनमान—

रु० 400-400-450-30-600-35-670 वं० रो०-35-5950 (18 वर्ष)

जेष्ठ वेतनमान--

(क) काल बेतन मान—रु० 740(छठा वर्ष या उससे कम)—40—1100—50/2 —1250—50—50—1300 (22 वर्ष)"

शब्दों भौर भ्रकों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित शब्द भौर भ्रंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे, भ्रथौत्ः— ''कनिष्ठ जेतनमान—

> ह॰ 700-40-900-द॰ रो॰ --40-1100-50-1300 ज्येष्ठ बेतनमान-

(क) काल बेनन रु० 1200—(छठा वर्ष या उससे कम) ---50-1700

परन्तु यह कि सेवा का सदस्य उस तारीख तक वर्तमान वेतन में वेतन लेना बनाए रखने के लिये निर्वाचन कर सकेगा जिस पर कि वह वर्तमान वेतनमान में उसकी प्रणली या कोई पश्चात्वर्ती वेतनवृद्धि प्रजित करना है या जब तक कि वह पद रिक्त करता है या उस वेतनमान में वेतन लेता हुआ नहीं रहता"

- (ii) नियम 3 में, उपनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम प्रेतिस्थापित किया जाएगा, श्रथति:—
 - "(3) उस ग्रधिकारी का, जो जनवरी, 1973 के प्रयम दिन सेवा संवस्य था, वेतन, ग्रिधिकायी या स्थापन्न हैसियत में लिये गए उसके वेतन की बाबत प्रयक रूप में उस तारीख से निम्नलिखित रीति से पुनः नियत किया जाएगाः—
 - (क) वर्तमान वेतनमान में 1800 रुपए तक श्रीर उसके श्रन्तर्गत वेतन लेने वाले श्रिधकारी की दशा में—
 - (i) 15 रुपए के न्यूनतम और 50 रुपए की अधिकतम के अध्यक्षीन रहते हुए आधारभूत बेतन का 5 प्रतिशत व्ययदिष्ट करने वाली रक्षम, वर्तमान

उपलब्धियों में जोड़ी जाएगी। यदि इससे भपए का भाग श्राता है, तो 50 पैसे श्रोर ऊपर का भाग श्रमले उच्चतर रुपये तक पूरा किया जाएगा श्रीर 50 पैसे से कम की उपेक्षा की जाएगी।

- (ii) वर्तमान उपलब्धियों के खण्ड (1) में वितिर्दिष्ट कर से सगणित होते और बढ़ जाने के पश्चात् बेतन, पुनरीक्षित बेतनमान में इस प्रकार संगणित रक्षम के बराबर के प्रक्रम पर या यदि पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे कोई प्रक्रम नहीं हैं तो इस प्रकार संगणित रक्षम से अगले ऊपर के प्रक्रम पर, नियत किया जाएगा,
- परन्तु यह कि यदि उपखण्ड (1) के ब्रिबीन संगणित रक्तम पुनरीक्षित वेतनमान के न्यूनतम से कम है, तो वेतन उस वेतनमान के न्यूनतम पर नियंत किया आएगा:
- परन्तु यह श्रीर कि यदि उपखण्ड (1) के भ्रधीन संगणित रक्तम पुतरीक्षित वेतनमान के भ्रधिकतम से श्रधिक हैं, तो बेतन उस वेतनमान के भ्रधिकतम पर नियत किया जाएगा ।
- परन्तु यह भी कि उन दशास्रों में जहां बेतन पुनरीक्षित बेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाता है, यदि उपनियम के अधीन यथा श्रवधारित पुनरीक्षित बेतन-मान उपलब्धियों से 100 रुपए से श्रधिक है, तो प्रारम्भिक बेतन पुनरीक्षित बेतनमान में उस उच्चतम प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जिस पर कि संदेय पुनरीक्षित उपलब्धियों वर्तमान उपलब्धियों से 100 रुपए से श्रधिक नहीं श्राती श्रीर वर्तमान उपलब्धियों धन 100 रुपए में श्रीर इस प्रकार संदेय पुनरीक्षित बेतन में श्रन्तर, यदि कोई हो, बेनन में भविष्य की बृद्धियों में श्रीमेलित होने बाले वैयक्तिक बेतन के रूप में श्रनशेय किया जाएगा।

स्पष्टीकरण 1.—इस उपनियम के प्रयोजनार्थ, वर्तमान उपलब्धियां निम्नलिखित में मिलकर बनेंगी:—

- (i) काल वेतनमान में भाधार भूत वेतन,
- (ii) मंहगाई भत्ता,
- (ii) मंहगाई वेतन,
- (iv) ग्रंतःकालीन प्रनुतोक

स्पष्टीकरणः 2 — पतोक्त महंगाई वेतन, महगाई भत्ता ग्रांर श्रंतः कालीन श्रतुतीय वे होंगे जो ग्राधार भूत वेतन के समुजित हैं।

स्पन्दीकरण 3.---श्रधिकारी के सम्बन्ध में "वर्तमान वेतन नान" से प्रवास्थिति अधिकारी को लागू होने बाला काल बेतनमान, (या जनवरी, 1973) के प्रथम दिन से ठीक पूर्व उस को लागू होने वाला वैयक्तिक बेतनमान चाहे अधिष्ठायी या स्थानापन्न हैमिनत में हो, अभिन्नत है।

स्पर्धिकारण 4.—अधिकारी के संबंध में ''पुनरीक्षित बेततभान'' से तियम 3 के उपनियम (1) में उपबंधित समुचित काल बेतमान अभिप्रेत है । स्पष्टीकरण 5.—जहां वर्तमान उपलब्धियां, वैयक्तिक वेतन, पदि कोई हो, के साथ प्रधिकारी की दशा में पुनरीक्षित वेतनमान में नियम वेतन से प्रधिक है, तो भ्रन्तर, वेतन में भविष्य की वृद्धियों में भ्रामेलित होने वाले वैयक्तिक वेतन के रुप में भ्रानुत्रेय किया जाएगा।

स्पष्टीकरण 6.—जहां खण्ड (ii) के अधीन बेतन नियम करने में वर्तमान बेतनमान में 5 कमवर्ती प्रक्रमों पर बेतन लेने वाले अधिकारी का बेतन, समराणि हो जाता है, अर्थात्:—पुनरीक्षित बेतनमान में, उसी प्रक्रम पर नियत हो जाता है, जो ऐसे अधिकारियों के जो वर्तमान बेतन मान में प्रथम 5 कमवर्ती प्रक्रमों के परे बेतन ले रहे हैं, पुनरीक्षित बेतनमान में बेतन उस प्रक्रम तक जहां ऐसा समरा- शिकरण घटित होता है पुनरीक्षित बेतनमान में बेतन वृद्धियों के अनुदान से निम्नलिखित रीति से बढ़ाया जाएगा, अर्थात्:—

- (क) वर्तमान वेतनमान में छटवें से दसकें प्रक्रम तक वेतन लेने वाले अधिकारियों के लिये एक वेतनवृद्धि द्वारा
- (ख) वर्तमान वेतनमान में 11वें से 15वें प्रक्रम तक वेतन लेने वाले अधिकारियों के लिये यदि वसने प्रक्रम के परे समराशिकरण हो—यो वेतनवृद्धियों द्वारा
- (ग) वर्तमान वेतनमान में 16वें से 20वें प्रक्रम तक वेतन लेने वाले श्रधिकारियों के लिये यदि 15वें प्रक्रम के परे समराशिकरण हो—तीन वेतन बुद्धियों द्वारा

यदि यथोक्त बेतन बढ़ाने से किसी श्रधिकारी का बेतन पुनरीक्षित बेतनमान में उस प्रक्रम पर नियत हो जाता है जो पुनरीक्षित बेतनमान में उस प्रक्रम से उच्चतर है जिस पर किसी श्रधिकारी का बेतन जो उसी वर्तमान बेतनमान में श्रपले उच्चतर प्रक्रम या प्रक्रमों पर बेतन ले रहा था, नियत किया जाता है तो पश्चात् कथित का बेतन भी उस सीमा तक बढ़ाया जाएगा जिस तक कि वह पूर्व कथित के बेतन से कम हैं।

(स्व) वर्तमान वेतनमान में 1800 रूपए से प्रधिक प्राधार भूत बेतन लेने वाले प्रधिकारी का बेतन पुनरीक्षित बेतनमान में उस प्रक्रम पर जो वर्तमान बेतनमान में उसके आधारभूत वेतन धन 31 दिसम्बर, 1972 पर प्रवृत्त दरों पर उसके द्वारा लिए गए महगाई भत्ते के बराबर है, या यदि ऐसा कोई प्रक्रम नहीं है तो ऐसे योग के धन वैयक्तिक बेतन जो भविष्य की वृद्धियों में आमेलित किए जाने वाले प्रन्तर के बराबर है, अगले नीचे प्रक्रम पर नियत किया जाएगा। किन्तु यदि पुनरीक्षित वेतनमान का न्यून्तम बेतन इस खण्ड के अधीन अनुज्ञेय बेतन से अधिक है, तो बेतन पुनरीक्षित वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाएगा;

स्पादीकरण 7.—जहां खण्ड (ii) के प्रधीन बेतन के नियतन में प्रधिकारी का बेतन जो धर्तमान बेतनमान में जनवरी, 1973 के प्रथम दिन के ठींक पूर्व उसी काइर में उससे कनिष्ठ प्रन्य प्रधिकारी से प्रधिक बेतन ले रहा था, पुनरीक्षित बेतनमान में ऐसे कनिष्ठ प्रधिकारी से निम्नतर प्रकम पर नियत हो जाता है, तो उसका बेतन पुनरीक्षित बेतनमान में उसी प्रक्रम पर कनिष्ठ के जैसा ही बढ़ाया जाएगा।"

(iii) नियम 5 के उपनियम (1) के खण्ड (1) के नीचे, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जोड़ा जोएगा, श्रयीत्:---

"परन्तु यह कि एक नवम्बर, 1973 के पश्चात् देय होने वाली वेतनवृद्धियां उस मास के प्रथम दिन पर प्रोदभूत होंगी प्रजसमें ि वे दिभूत हुई होती।"

- (iv) नियम 5 के उपनियम (i) के खंड (ii) में,
 - (।।) "परन्तु शब्द के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रवित्-
 - "परन्तु यह कि एक नवम्बर, 1973 के पश्चात् देय होने वाली वेतनवृद्धियां उस मास के प्रथम दिन पर प्रोदभूत होगी जिसमें वे प्रोदभूत हुई होती । परन्तु यह ग्रौर कि; "
- (V) नियम 5 में उपनियम 7 (3-क) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रथीत :---
 - "(3क) सेवा के ऐसे सदस्य की जिसका बेतन नियम 3 के उपनियम (3) के प्रधीन पुनः नियत किया गया है प्रगली वेतन वृद्धि उस तारीख को प्रोद्भूत होगी जिसको वह उस काल बेतनमान में जो जनवरी 1973 के प्रथम दिन से ठीक पूर्व उसे लागू था उसे प्रोद्भृत हुई होती।
- **टिप्पण 1**.—1 नवम्बर, 1973 के पश्चात् भाने वाली वेतन वृद्धियां उस माम की प्रथम तारीख को ली जाएंगी जिसमें कि ये प्रोद्भृत हुई होती।
 - दिष्पण 2.— उन दशाग्रो में जहां श्रधिकारी का बेतन नियम 3 के उपनियम (3) के उपखंड (क) के नीचे स्पष्टीकरण 6 की शर्तों में बढ़ाया जाता है श्रगली बेतनबृद्धि पुनरीक्षित वे बेतनमान में बेतन को बढ़ाये जाने की तारीख से 12 मास की श्रहित सेवा के पूरे होने पर श्रनुदत्त की जाएगी।
 - िष्णण 3.—िटप्पण 2 के श्रन्तर्गत श्रानं वाली दशाशों से भिन्न दशा में उस श्रीधकारी की श्रगली वेतनयृद्धि, जिसका येतन जनवरी, 1973 के प्रथम दिन पर उसी प्रश्रम पर नियत किया जाता है जिस पर कि उसी काडर में उससे किन्छ श्रन्य श्रीधकारी का जो वर्तमान वेतनमान में उसके प्रश्रम से नीचे वेतन ले रहा है नियत किया गया है, उसी तारीख पर श्रनुदत्त की जाएगी जो उसके सनिष्ठ को श्रनुत्रेय है यदि कनिष्ठ की वेतन वृद्धि की तारीख पृत्रं में श्राती है।

स्पष्टीकरण.—इस नियम के प्रयोजनार्थ, बेतन वृद्धि के अर्थकाल वेतनमान में प्रक्रमों से श्रीर आवश्यक रूप से बेतन में वास्तविक वृद्धिओं से नहीं लगाया जाएगा। (अर्थात् जहां किसी बेतनमान में बेतन वृद्धि नार्षिक नहीं है तो बेतन वृद्धि का अर्थ उतने प्रक्रमों के रूप में लगाया जाएगा, जितने वृद्धि की सेवा बेतनवृद्धि श्राणित करने के लिये की जानी उपेक्षित हैं)।

(vi) उक्त नियमों की श्रनुसूची 1 के लिये निम्नलिखित श्रनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, श्रयात् :---

श्रनुसूची 1 [[नियम 4(2) श्रीर 5(2) देखिए] भारतीय पुलिस सेवा के लिए वेतनमान

सेवाका वर्ष	क्षनिष्ठ वेतनमान रु०			ज्येष्ठ वेतनमान रु०				
	(वेतन की मासिक दर)							
पहुला .		•	700					1200
दूसरा	•		740					1200
तीसरा			780			•		1200
चौथा .			820					1200
पांचवा			860		•			1200
छठा			900					1200
			द०रो०					
सातवां			940					1250
म्राठवां			980					1300
नौवां			1020					1350
दसवा			1060					1400
ग्यारहवां			1100					1450
बारहवां∗			1150					1500
ते रहवां			1200					1550
चौदहना			1250					1600
पन्द्रहवां			1300					1650
सीलहुवा तथा			1300					1700
उससे ऊपर								
चयन ग्रेड								1400

- (1) सेवा के सदस्य की बाबत जिसका वेतन नियम 3 के उपनियम (3) के भ्रधीन पुनरीक्षित वेतनमान में पुन: नियंत किया जाता है, कनिष्ठ भ्रौर ज्येष्ठ वेतनमान में वेतन-वृद्धियों, नियम 5 के उपनियम (1) के खंड (1) के श्रनुसार नियमित की जाएंगी।
- (2) सेवा का सदस्य जो 1 जनवरी, 1973 के पश्चात् ज्येष्ठकाल बेतनमान में प्रोन्नत किया जाता है, वेतन के प्रकम के तत्समान पर ज्येष्ठ काल बेतनमान में वह बेतन लेगा जो वह, ज्येष्ठ बेतनमान में उसकी नियुक्ति न होने की दशा में समय-समय पर किनिष्ठ बेतनमान में लेता होता।

परन्तु यह कि यदि इस प्रकार से निर्धारित किया गया बेतन पहली जनवरी, 1973 से पूर्व वरिष्ठ बेतनमान में नियुक्त किए गए सेवा के किसी सदस्य को प्राप्य बेतन से श्रधिक हो जाय तो ग्रधिकारी का बेतन वरिष्ठ समय बेतनमान में उसे कनिष्ठ समय बेतन-मान में प्राप्य बेतन से ठीक ऊपर के स्ट्रेज पर निर्धारित किया जाएगा।"

(VII) उक्त नियमों की अनुसूची-III में "क-राज्य सरकारों के श्रधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय वेतनमान से श्रधिक वेतन वाले पद" शीर्ष के श्रधीन वर्तमान वेतनमान कः 1600-100-2000, रुः 1800-100; 2000, रुः 2000-125-2250 के स्थान पर निम्नलिखित वेतनमान प्रतिस्थापित किए जाएंगे :--

で・1600-100-2000 で・1800-100-2000 で・2000-125/2-2500 で・2000-125-2250 社 で・2250-125/2-2500

(VIII) उक्त अनसूची III में, "ग--जब सेवा के सदस्यों द्वारा धारित किए गए केन्द्रीय सर-कार के श्रधीन समय वेतनमान के श्रितिरिक्त वेतन में समय वेतनमान से ऊपर वेतन श्रयवा विणेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं" शीर्ष के श्रम्तर्गत सारणी के कालम 3 में रु० "1600-100-2000" के स्थान पर निम्निलिखित वेतन प्रतिस्थापित किया जाएगा, श्रर्थात् --"रु० 2000-125/2-2250"

II. ''सहायक निवेशक ज्येष्ठ नेतनमान या चयन ग्रेड 300 (इस शर्त के अधीन रहते हुए कि वेतन धन विशेष वेतन ६० 1600 से अधिक नहीं होता)''

प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, श्रयीत :---

"सहायक निवेशक ज्येष्ठ वेतनमान या चयन ग्रेड 300 (इस गर्न के श्रमीन रहते हुए कि वेतन धन विशेष वेतन रू० 2000 से श्रीधक नहीं होता)"

III. "तकनीकी श्रधिकारी किनष्ठ वेतनमान या ज्येष्ठ 150 (परन्तु यह कि ये पद जन श्रधि-वेतनमान कारियों द्वारा धारणीय नहीं होंगे जिनका परिश्रमिक ६० 1000 मासिक से श्रधिक हो जाता है)"

प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टिया प्रतिस्थापित की जाएंगी, श्रर्थात् :--

"तकनीकी ग्रिधिकारी कनिष्ठ वेतनमान या ज्येष्ठ 150 (परन्तु यह कि ये पद उन वेतनमान ग्रिधिकारियों द्वारा धारणीय नहीं होंगे जिसका पारिश्रमिक ६०1350 मासिक से श्रिधिक हो जाता है)"

IV. "सहायक निदेशक ज्येष्ठ बेतनमान या चयन ग्रेड 300 (इस शर्त के ग्रधीन रहते हुए कि केन्द्रीय श्रन्बेषण ब्यूरों वेतन र० 1600 से श्रधिक नहीं होता)"

प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रित्तस्थापित की आएंगी, अर्थात् :--"सहायक निदेशक, केन्द्रीय ज्येष्ठ वेतनमान या चयन ग्रेड 300 (इस गर्त के ग्रधीन रहते हुए अन्वेषण ब्यूरों कि वेतन धन विशेष वेतन रु० 2000 से ग्रीधक नहीं होता)"

स्पद्धीकरण ज्ञापन

केन्द्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षित नेतन) नियम, 1973 वर्ग-2, वर्ग-3 और वर्ग-4 कर्म- चारियों के वेतनमानों के बारे में तृतीय केन्द्रीय वेतन प्रायोग द्वारा की गई सिफारिशों को कार्योन्वित करने के लिये जारी किए गए थे। उनको 1 जनवरी, 1973 से प्रवृत्त कराया गया था। तब से सरकार ने वर्ग-1 सेवा/पद और प्रखिल भारतीय सेवा के वेतनमानों की बाबन तृतीय केन्द्रीय वेतन प्रायोग की सिफारिशों, कुछ उपान्तरणों के साथ मुख्यत: स्वीकार कर ली हैं, और यह विनिश्चित किया है कि वेतन के पुनरीक्षण के बारे में या उन सभी पदों के वेतनमानों के जो 3000 रु (नियत) या उपर तक उच्च कोटि के कर दिए हैं सिवाय वर्ग में सेवा/पद और प्रखिल भारतीय सेवा के वेतनमानों पुनरीक्षण के प्रवृत्त होने की तारीख बही होने की तारीख बही होने की तारीख वही होनी जो वर्ग-2 से 4 के कर्मचारियों के लिये हैं, प्रयात् 1 जनवरी, 1973। प्रत : भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 तदनुसार संशोधित किए जा रहे हैं।

(इस प्रधिमूचना को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने के कारण किसी प्रधिकारी पर प्रतिकल प्रभाव पड़ना संभाव्य नहीं है।)

[सं॰ 28/10/74-प्र॰भा॰से॰ (II)-ए)]

एम० ह्वीबुल्लाह, श्रवर मचिव।

- G.S.R. 471(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:
- 1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1974.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954,--
 - (i) in rule 3, to sub-rule (2A), the following provise shall be added, namely:—"Provided that no member of the Service shall be eligible for appointment to the Selection Grade unless he has entered the fourteenth year of service calculated from the year of allotment assigned to him under rule 3 of the Indian Police Service (Regulation of Seniority) Rules, 1954 or under regulation 3 of the Indian Police Service (Seniority of Special Recruits) Regulations, 1960, as the case may be,"
 - (ii) in schedule—III, under the heading "B—Posts carrying pay in senior time scale of the Indian Police Service under the State Governments including posts carrying special pays in addition to pay in the time scale," for clause (1), the following clause shall be substituted, namely:
 - "(1) The number of posts in the Selection Grade in a State Cadre shall be equal to twenty-five percentum of the total number of senior posts in the State."

[No. 28/10/74-AIS(II)-B]

HABEEBULLAH, Under Secy.

सा० का० मि० 471(म्न).—-प्राखिल भारतीय सेवा प्रधिनियम, 1951 (1951 का 61)की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, संबध्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में ग्रौर संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, श्रर्थात् :---

- 1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) छटवां संशोधन नियम, 1974 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियम, 1954 में,---
 - (i) नियम 3 में उपनियम (2क) में निम्निलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा श्रयात्:—
 "परन्त् यह कि सेवा का कोई भी सदस्य तब तक चयन श्रेणी में नियुक्ति का पाद्र नहीं होगा जब तक कि उसने, यथास्थिति, भारतीय पुलिस सेवा (ज्येष्ठता का विनियमन) नियम, 1954 के नियम 3 के श्रधीन या भारतीय पुलिस सेवा (विशेष भर्ती किए जाने वालों के लिये ज्येष्ठता) विनियम, 1960 के विनियम 3 के श्रधीन उसे समनुदेशित आवंटन के वर्ष से संगणित करके, सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश न कर लिया हो।"
 - (ii) अनुसूची 3 में "ख→राज्य मरकारों के अधीत भारतीय पुलिस सेवा ज्येष्ठ काल जेतन-मान में वेतन वाले पद, जिनके अन्तर्गत काल वेतन-मान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी हैं" शीर्षक के नीचे खण्ड (1) के स्थान पर निम्नलिखिन रखा जाएगा, अर्थात् :---
 - "(1) किसी राज्य काडर में चयन श्रेणी में पदों की संख्या राज्य में ज्येष्ठ पदों की कल संख्या की पच्चीस प्रतिशत के बराबर होगी।"

[मं० 28/10/74-ग्र० भा०से० (II)-बी]

एस० ह्बीबुल्लाह, भ्रवर सचिव।